

# 優つくり村豊島南長崎

令和6年度 第5回運営推進会議

【 日時 】

令和6年12月18日(水) 14:00~15:00

## 【資料内容】

1. 優つくり村豊島南長崎（令和6年10月～令和6年11月まで）
  - ★優つくり看護小規模多機能介護豊島南長崎
  - ★優つくりグループホーム豊島南長崎
2. 各種活動報告
3. ヒヤリハット報告
4. 今後の予定

## 優っくり看護小規模多機能介護 活動報告

### 【登録者数】

10月 新規 :0名 利用終了者 : 0名

男性: 0名 女性 0名

平均介護度 3.5

11月 新規 : 0名 利用終了者 1:名

男性: 0名 女性: 0名

平均介護度 3.4

12月15日現在 22名 登録

男女比率:男性8名、女性14名(登録定員24名)

### 【事故】

事故報告書 10月: 1件 11月: 0件

ヒヤリハット 10月: 14件 11月: 25件

【職員の状況 12月 現在】 1名入職 0名異動

職員数 20名 (男性4名 女性16名)

### 【行事】

スポーツの日レク(10月13日)

隣接保育園とのハロウィンイベント(10月31日)

事例研究発表会(事業部予選 11月11日)

理美容

誕生日会

お料理レク

三味線(ボランティア)

など

### 【法人内研修】

・認知症研修(10月25日)

・感染症研修(10月30日)

・ケアマネ研修(事業部内 11月21日)

・入職者研修(定期 毎月1回)

・新卒研修(定期 毎月1回)

・主任研修(定期 毎月1回)

・各PJ研修 (エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)

・リスクマネジメント研修(定期 月1回、ひやり状況報告書 振り返り)

# 状況報告書・ヒヤリハット

## 看護小規模多機能介護

### ▶ 10月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	14件

#### ◎詳細

・転倒（トイレ）	1件	・異食	1件
・転倒（施設外）	1件	・服薬(セットミス)	2件
・転倒（居室）	1件	・服薬(飲み間違い)	6件
・食事提供	1件		
・忘れ物	2件		

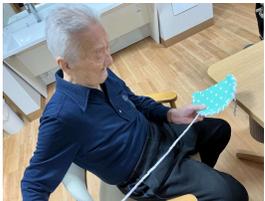
### ▶ 11月

・状況報告書	0件
・ヒヤリハット	25件

#### ◎詳細

・転倒（フロア）	3件	・異食	2件
・転倒（施設外）	2件	・服薬(セットミス)	2件
・転倒（居室）	1件	・服薬(飲み間違い)	8件
・食事提供	1件	・服薬(吐き出し)	1件
・忘れ物	2件	・医療	1件
		・送迎	2件

# 日常・活動



## 優っくりグループホーム豊島南長崎 活動報告

### 【新規入居者数】

10月 0名 平均介護度 2.7  
11月 1名 平均介護度 2.5 男性1名、女性17名

12月15日現在 18名登録 待機 1名  
男女比率:男性1名、女性17名

### 【入院外泊内訳】

10月 入院 : 9日 外泊 : 0日  
11月 入院 : 0日 外泊 : 1日

### 【事故】

事故報告書 10月 : 1件 11月 : 1件  
ヒヤリハット 10月 : 12件 11月 : 14件

【職員の状況 12月現在】 0名入職、0名異動  
職員数 13名 (男性3名 女性10名)

### 【行事】

お料理コンテスト(法人内)  
隣接保育園とのハロウィンイベント(10月31日)  
事例研究発表会(事業部予選 11月11日)  
理美容  
誕生日会  
お料理レク  
ドライフルーツづくり  
など

### 【法人内研修】

- ・認知症研修(10月25日)
- ・感染症研修(10月30日)
- ・ケアマネ研修(事業部内 11月21日)
- ・入職者研修(定期 毎月1回)
- ・新卒研修(定期 毎月1回)
- ・主任研修(定期 毎月1回)
- ・各PJ研修 (エール、SNS、暮らし快適、看護師、委員会)
- ・リスクマネジメント研修(定期 月1回、ひやり状況報告書 振り返り)

# 状況報告書・ヒヤリハット

優っくりグループホーム豊島南長崎

## 10月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	12件

### ◎詳細

・転倒(フロア)	6件	・物損	1件
・転倒(施設外)	1件	・忘れ物・紛失	1件
・誤嚥	1件	・外傷	2件
・物損	1件		

## 11月

・状況報告書	1件
・ヒヤリハット	12件

### ◎詳細

・転倒(フロア)	2件	・離設	1件
・転倒(トイレ)	1件	・忘れ物・紛失	2件
・転倒(居室)	3件	・誤嚥	1件
・異食	1件	・外傷	1件
・物損	1件		



# 自立支援・日常



# 研修に関して

## ①認知症研修

事業部内研修、グループワークも取り入れ認知症の疾患別症状や事例・対応に関して多職種・キャリアの差がある職員同士で考え発表するなどした

## ②入職者研修

事業部の基本ルール、衛生管理、運営規程を読み合わせ行う。【動画】高齢者虐待防止研修(法定①)【動画】感染症予防研修(法定②)【動画】身体拘束適正化研修(法定③)【動画】業務継続計画研修(法定④)と研修実施。

③主任研修 各事業所に必要と思うマニュアルを作る。当事業所では感染症対策のマニュアルを作って取り入れる事として進め発表し実際に活用するためマニュアルとしてフロアに配置。

## ④各PJ

定時毎月開催、SNSや外部発信についてのルールや方法の検討。ボランティアに関して、利用者の生活の質を上げるために？をPJとして進めていく事としている。

## ⑤リスク委員会 研修

リスク表集計したものを使い検討、振り返り問題点抽出

## ⑥感染症研修

看護師が講師となり、感染症の種類(代表的な物)、感染拡大防止策や対応方などをZOOMで研修行った。

## ⑦新卒研修

法人内研修、24年度新卒が集合し研修を毎月1回～2回、1日通し行う。今回は自事業所の強みと弱点の考察。グループワーク実施

# ハロウィンイベント (10月31日) ～隣接保育園児招いた多世代交流～



# 今後の予定

12月

- ・クリスマス会(12月22日と25日開催)※感染症対策のため別日で事業所ごと行う
- ・隣接保育園のクリスマス会参加 (12月24日予定)
- ・第三者評価 訪問モニタリング(12月25日、26日実施)

1月、2月

- ・初詣(第一週で順次)
- ・音楽ボランティア(1月下旬)
- ・節分
- ・バレンタインお菓子レク
- ・大正歌(12月17日より日程変更、2月中実施予定)



お忙しい中、資料をご参照頂き  
誠に有難うございました。

次回の優づくり村豊島南長崎  
運営推進会議の開催予定日

令和6年2月26日(水)午後14時からとなります。  
開催する際は、改めてご連絡させていただきます。