

令和 7 年 4 月 26 日

作成：小谷 望夢

令和 7 年度 4 月優っくりグループホーム石神井台沼辺 運営推進会議議事録

【開催日時】

令和 7 年 4 月 26 日(土曜日)10 時 20 分～10 時 40 分

【開催場所】

対面・Zoom のハイブリッド開催

【参加メンバー】

小谷、櫻井様(第二光陽苑地域包括支援センター)、M 様（利用者様ご家族）、T 様（小多機利用者様）、H 様（利用者様ご家族）、O 様（利用者様ご家族）

【開催内容】

①最近のご利用者様のご様子について報告

※写真を添えて説明

小多機から移られてきた方の写真も載っています。3 月のカフェで職員の知り合いの方が手のマッサージをしていただけたとのことでスペースを作りお願いした様子が写真に写っています。4 月は花見に皆様で外出を行っています。

②入退去状況

《退居》 1 名

《入居》 2 名

《入院》 0 名

《退院》 0 名

4 月 24 日時点 入居 18 名（空室 0 室）

前回開催時より 1 名の方が退去されています。元々 1 部屋空いていた分と合わせて 2 名の小多機利用者が入居となり現在は満床となっております。待機者 2 名となっておりますが、どちらも小多機利用者でありグループホーム単独の申込者がいない状態です。問い合わせはありますが、満床であることを伝えるとお話が終わってしまうことが多いです。直ぐに入居したい方が殆どである印象を受けます。

《要介護度の内訳》・・・4 月 24 日現在

要介護 1 → 2 名

要介護 2 → 7 名

要介護3 → 4名

要介護4 → 4名

要介護5 → 1名

12月現時点での平均要介護度 2.72

今回の入退去により介護度が高めになっていますが、自立歩行の方が入居されたため特段平均介護度の影響は感じられません。

③職員の入退職

入職0名

退職1名

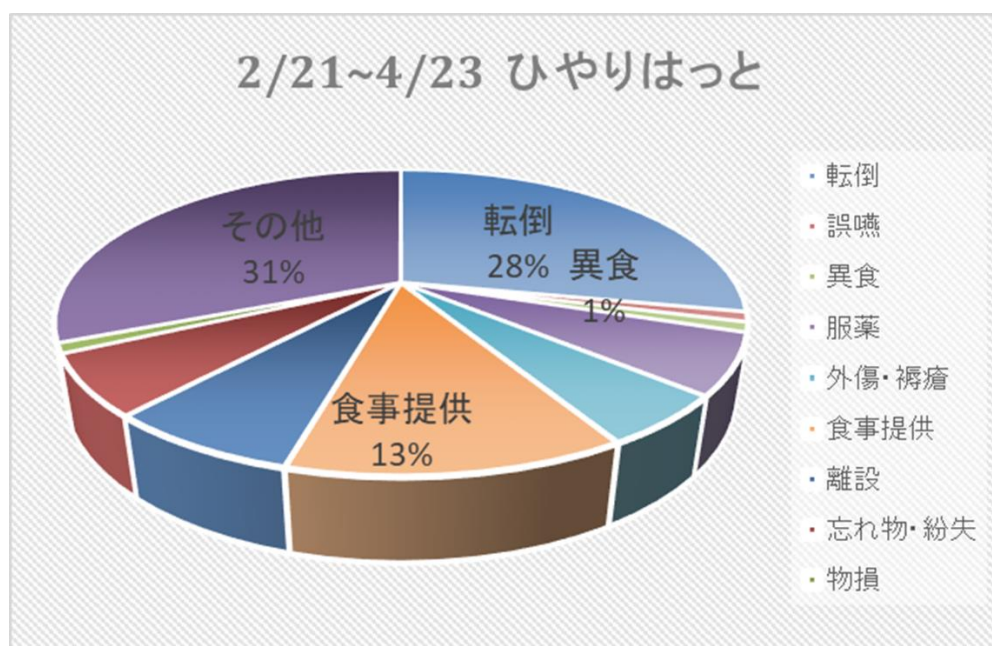
異動2名

今回の期間において門間統括課長がエリア統括となった他、大林職員が4月より運営開始となった恵比寿に異動となりました。また、1名職員が退職しております。

職員が大きく減ったように見えますが、実際はフロア間のヘルプや小多機の職員がヘルプに来ることで人員は充足しています。5月よりフロア間で職員の入替を調整しているところになっています。

④ひやりはっとと状況報告の件数とポイント紹介

転倒	誤嚥	異食	服薬	外傷・褥瘡	食事提供	離設	忘れ物・紛失	物損	その他	計
27	1	1	6	5	12	7	6	1	30	96



《ポイント》

転倒に関して何件か実際に転んでしまった事例もありましたが、多くは福祉用具無しで歩かれた・車椅子移動の方が立ち上がっていたという内容となっております。転倒に至った利用者様も歩行器を導入し慣れていただく等、適宜対応をしている状況です。離接が比較的多く報告されていますが、1階が事務所スペースを通して小規模多機能と繋がっており、グループホーム職員が知らない間に小多機フロアに向かわれたケースを集計しています。実際に施設外に出た事例は0件でした。

その他として対人トラブルが多数報告されていますが、多くは居室間違えによる対人トラブルで最近入居された方が環境の変化もあってか特に報告に上がりました。今は慣れてきたのか落ち着いて過ごされる時間が増えております。また、居室やゴミ箱への放尿もそれなりに報告がありましたのでその他で集計しております。

⑤状況報告 R7年2月21日～4月23日

【①転倒骨折事故】

概要… 昼食後に職員が利用者様の居室で軟膏を塗布していたところ、フロアから大きな物音がした。職員が駆けつけると床に倒れており肩の痛みを訴えられる。一旦様子観察となったが翌日も痛みの訴えがあり搬送を実施。

問題点…フロア職員が十分に連携取れずフロアに職員がいない時間が出来てしまっていた。隣に座っていた利用者様が気を利かせて車椅子を下げてしまい引かかるものがなくなってしまった。

対策…常に職員が声を掛け合い何をするか、何処にいるかを把握し合えるよう意識する。

⑥優ったりカフェの開催について

前は3月23日に優ったりカフェの開催を行いました。請求書等に同封しましたが次回は5月25日になります。ホットクという韓国のスイーツを予定しております。是非ご参加ください。

⑦令和6年度自己評価・年度末精算について

自己評価にご協力いただきありがとうございました。公表用の報告書のご確認もお願い致します。今年度は自己評価ではなくまた第三者評価に戻る予定ですが、そちらでも家族アンケートがありますのでご協力をお願い致します。

令和6年度の年度末精算を公表予定でしたが、法人の決算が終わっておらず現時点では公表できないため次回開催時に行わせていただきます。

⑧リネン類について変更

これまでリネン類のご用意をお願いして参りましたが、今年度より業者と契約し事業所に

てリネン類の用意を行うこととなりました。清潔保持や職員の業務負担軽減を見込んでの変更となりますのでこの場にてご報告させていただきました。

⑨質疑応答

・H様より：リネンの交換とは具体的に何を指すのか、リストアップして周知して欲しい。

小谷：ベッドマット・ベッドパッド・シーツ・ラバーシーツ・枕・枕カバー・布団・布団カバーを用意する予定となっております。申し訳ありません。改めてお知らせさせていただきます。

・H様より：リネンに関していつ頃から開始なのか、これまでに使用していたものは持ち帰ることになるのか。

小谷：既に契約を取り交わし発注伝票をグループホーム名義でいただいている状態です。4月からスタートしていますが、発注から納品まで時間がかかりますが5月中には全員分用意したいと考えております。物の好みなどもあると思われるので持ち帰らずクローゼット等にしまってくださいことになると思われます。

・M様より：転倒骨折とありますが、転倒された方はどこの骨を折ってしまわれたのでしょうか。今は戻っているのでしょうか。

小谷：左大腿骨を骨折されてしまわれました。年齢的なこともあり戻ることが難しく退所となってしまわれました。

・O様より：これまで2階では大林さんがケアプランの話をしていていましたが、今後はどうなるのでしょうか。

小谷：ケアマネの牧野田が2階の計画作成担当者となります。

・M様より：資料とは関係ないのですが、備蓄品は何があるのでしょうか。

小谷：利用者様と職員が3日持つ分用意しております。水は勿論アルファ米や羊羹、スープ類や缶入りのパンと色んな種類を私の方で見繕って用意しています。昨年度には非常用電源も導入されました。IHコンロやガスボンベも用意しています。ただ備蓄品の持出し訓練を行ったところ納品時のままだと持ち運びが一部困難であり改善策を検討中としています。防災頭巾もありますが装備品に関しても予算を見つつ検討をしている段階となっています。お伝えし忘れていましたが災害時のトイレも事業所全体で千回分購入しています。

⑩次回開催は令和7年度6月下旬を予定

以上