# 一般事業主行動計画

## 計画期間:令和6年4月1日~令和8年3月31日

① | 事業所内保育を利用する職員の保育料を全額負担する

(次)

#### <対策>

- 1) 令和 6年度中に全職員へ周知する
- 2) 育児休業取得者へ利用を積極的に促す
- 3) HP および求人サイトへ掲載し、育児中の求職者への採用促進に活用する
- ② 子の看護休暇取得について、現行の「子1人につき5日間」から「子1人につき7日間」に規程を改定する

(次)

#### <対策>

- 1) 令和 6年度中に起案し、経営企画本部会議にて承認
- 2) 令和 6年4月以降、就業規則を改定
- 3)法人内育児休業制度を含んだパンフレットを作成し、法人内に広く周知する
- ③ 男女別の雇用形態の転換実績において、女性の正職員昇格率を75%以上にする

(女)

#### <対策>

- 1)令和 6年度中に全職員へ周知する
- 2)法人全体の目標として周知し、意識啓発を図る
- ④ 有休取得率を全体平均で70%以上にする

(女)(次)

### <対策>

- 1) 令和 6 年度中に有休取得率向上の取り組み方法を法人内で検討
- 2) 令和 7 年度中に有休取得奨励の取り組みを実施。